

## 職場のマップを作ろう 2

## グループにしるしをつける

同じ仕事上のグループに属する労働者や同じ付き合いグループに属する労働者をそれぞれ違う色で囲 みましょう。

誰が一緒に働いている?

喫煙者は誰?

マイカーの相乗り仲間は誰?

スペイン語を話す人は?

グループにしるしを付けたら、話し合いましょう。

このグループは経営側とどんな関係?

このグループに影響を与えている 一番大きな問題は?

話し合いでは、敬意を持って事実に基づいた意見を述べ、ゴシップ話にならないように注意しましょう。この 話し合いは、同僚を組織化するためのよい方法を探すためのもの。同僚に対して型にはまったことを言ったり、 不平を繰り返すためのものではありません。

**リーダーにしるしを付ける** それぞれのグループのリーダーを色付けしましょう。

このグループの中心になるリーダーは誰?

このグループには他にリーダーはいる?

## 組合の支持者を図示する

これまで組織化のためのチームに参加してきたのは誰ですか?もし正式な組織化のためのチームがなければ、 別の基準を使い図示しましょう。

最近の要求署名で署名を集めたのは誰?

このマップ作りを手伝ったのは誰?

組合への協力者をより大きな円で囲みましょう。

この前の要求署名にサインしたのは誰?

組合費を払っているメンバーは?